Liderazgo y Gestión de Personal en Mantenimiento

Presencial: 8 horas

Capítulo 1: Presentación e introducción

Capítulo 2: Líder y liderazgo

Filosofía del liderazgo
Calificación y características del liderazgo
Aspectos y tipos del liderazgo
Del mando al líder
Esencia del PODER y su contenido

Capítulo 3: Liderazgo personal y auto liderazgo

¿Nos conocemos en realidad? Modo reactivo o creativo
Relación situacional
Las emociones y su vínculo con la gestión
Estructura o mapa de la mente
La supervivencia y el ego
El sentido del miedo
El poder de la expectativa a la flexibilidad

Capítulo 4: Importancia del líder en la gestión del mantenimiento

Cultura de empresa, como esencia del modelo organizativo
Estructura organizativa
Organigrama y personagrama
Selección e incorporación de personal
Gestión del personal propio, también el contratado, FM (Facilities Management)

Capítulo 5: La motivación

Introducción al concepto y realidades
Estrategias de motivación laboral
Evaluación, entrevista de desarrollo, supervisión y tutores
La formación y entrenamiento como elemento de motivación

Capítulo 6: Liderazgo como motor del cambio

Liderazgo transformacional y desarrollo
Papel del líder en el conflicto
Gestión del cambio, análisis de situaciones disruptivas
Las características del nuevo liderazgo
Gestión del riesgo, también el (Mantenimiento Legislativo)
Innovación y nuevas tecnologías; Mantenimiento 4.0, o la IA

Capítulo 7: Gestión y liderazgo en situaciones críticas

Reglas para afrontas las situaciones difíciles, adversas y extremas
Paradigma de la adversidad
La adversidad forja de oportunidades
Liderazgo en la crisis, destreza necesarias

Capítulo 8: Algunos ejemplos prácticos

Resumen aclaraciones y preguntas